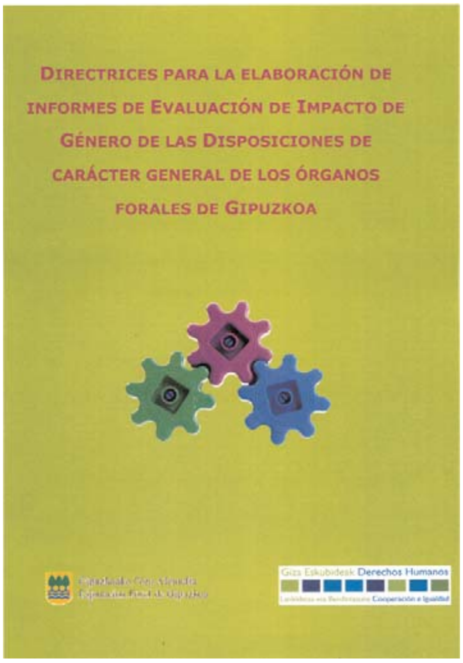
2010eko iraila

igualdad
GFA-DFG berdintasuna
03 zb/nº

Lankidetzako, Giza Eskubideetako eta Berdintasuneko Zuzendaritza Dirección de Cooperación, Derechos Humanos e Igualdad

Evaluación del impacto de las políticas forales en mujeres y hombres



La realización de evaluaciones de impacto de género supone un proceso de análisis del **modo en que las políticas públicas afectan a mujeres y a hombres y de su capacidad de promover la igualdad** de unas y otros.

Esta tarea exige establecer un proceso consensuado que permita **homogeneizar** los informes de evaluación previa del impacto en función del género en cada uno de los departamentos y realizar un seguimiento sistemático que posibilite el análisis y mejora de los mismos.

Es por ello que desde la Dirección de Cooperación, Derechos Humanos e Igualdad, como responsable del impulso y coordinación de las políticas forales para la igualdad, se ha impulsado y coordinado el proceso de elaboración de unas directrices básicas que permitan articular **un procedimiento único** para el conjunto de la Diputación Foral.

LA DIPUTACIÓN FORAL DE GIPUZKOA CUENTA YA CON UNAS DIRECTRICES PARA ANALIZAR EL MODO EN QUE SUS POLÍTICAS PÚBLICAS AFECTAN A MUJERES Y HOMBRES.

Como fruto de dicho trabajo, se ha editado la correspondiente **guía** y se ha realizado, además, un **proceso de formación** para la realización de evaluaciones previas de impacto de género, en el que han tomado parte los secretarios y secretarias técnicas y las unidades intradepartamentales constituidas con personal técnico de las diferentes direcciones forales.

Tal y como se recoge en las directrices, el informe debe abordar los siguientes apartados:

- Identificación de la **pertinencia** de género de la norma.
- Valoración del **impacto** de género de la norma.
- Propuesta de **modificaciones** para garantizar un impacto positivo de la norma.

La Norma Foral 1/2010 sobre Participación Ciudadana fue la primera en tramitarse tras la elaboración de estas directrices. De hecho, fue modificada en su proceso de elaboración siguiendo las sugerencias de dicho informe. Las directrices se aplicarán a partir de ahora a todas las disposiciones forales de carácter general.

ARAUAK

ARAUTEGIA

- 4/2005 Euskal Legea, 3, 18, 19 eta 20 artikuluak.
- 3/2007 Lege organikoa, 4 eta 15 art.
- 6/2005 Foru Araua, 11 eta 70 artikuluak.
- 2008-11 Berdintasunerako Foru Plana.

APLICACIÓN DEL PRINCIPIO DE IGUALDAD EN LA ELABORACIÓN DE DISPOSICIONES DE CARÁCTER NORMATIVO

- Integración del enfoque de género en el proceso de elaboración de la norma.
- Poner en primer lugar a las personas, mujeres y hombres, que se verán afectadas o beneficiadas, teniendo en cuenta la situación, necesidades e intereses específicos de mujeres y hombres.

2010eko ekintzak

Departamentuen Arteko Talde Teknikoan parte hartzen ari diren departamentuek Foru Planaren hainbat ekintza berri ari dira burutzen 2010ean. Hona hemen, laburrean, ardatz eta ekintza mota ezberdinetako adibide adierazgarri batzuk.

Gipuzkoako aurrekontuak genero ikuspuntutik

Genero eraginaren ebaluaketa egiteko jarraibideak egin ondoren eta jarraibide hauek erabiltzeko emandako formazioaren ostean, Ogasun eta Finantzak departamentuak aurrekontuen azterketari ekin dio.

Adituekin bildu, suposatzen duen lana eta beste esperientzi batzuk kontuan harturik, aurrekontuen genero eragina aztertzeko prozesua martxan jarri dute.

Prozedura hau lau urtez luzatuko dela aurreikusi da:

- **2011ko aurrekontua:** aurrekontuak prestatzeko jarraibideak aldatzea, genero ikuspuntua erabilita. Berariazko lan talde bat sortzea eta abiatzea. Lehen aldiz programak genero ikuspuntutik sailkatzea.
- **2012ko aurrekontua:** programen sailkapena ixtea eta programak ordenatzea. 10 programa aztertzea eta beren berdintasun fitxa egin.
- **2013ko aurrekontua:** sailkapena berrikustea. Beste 10 programa aztertzea. 2012an aztertutako 10 programen exekuxio maila aztertuko da.
- **2014ko aurrekontua:** Sailkapena berrikustea. Beste 10 programa aztertu. Fitxa izango duten 20 programen exekuxioa aztertzea.

Hau guztia aurrera eramateko, departamentuen arteko lan talde bat osatu da aurrekontuen azterketa sakona pausoz pauso eta atalez atal egiten joateko. Departamentu bakoitzeko idazkaritza teknikoko aurrekontuen arduraduna joango da lan talde horretara. Besteak beste, kanpoko datuak genero ikuspuntutik biltzeari eta aurrekontuak prestatzeko kultura aldatzeari ekingo diote.

Enfoque de género en los proyectos de cooperación internacional

En el B.O.G. de 5 de agosto de 2010 se publicaron las bases reguladoras de la concesión de subvenciones para garantizar la incorporación de la perspectiva de género en los proyectos de cooperación internacional.

Las ayudas se destinarán tanto a incorporar la perspectiva de género en los proyectos como a impulsar procesos de cambio de cultura organizacional en las entidades vinculadas a la cooperación foral.

BA AL ZENEKIEN...

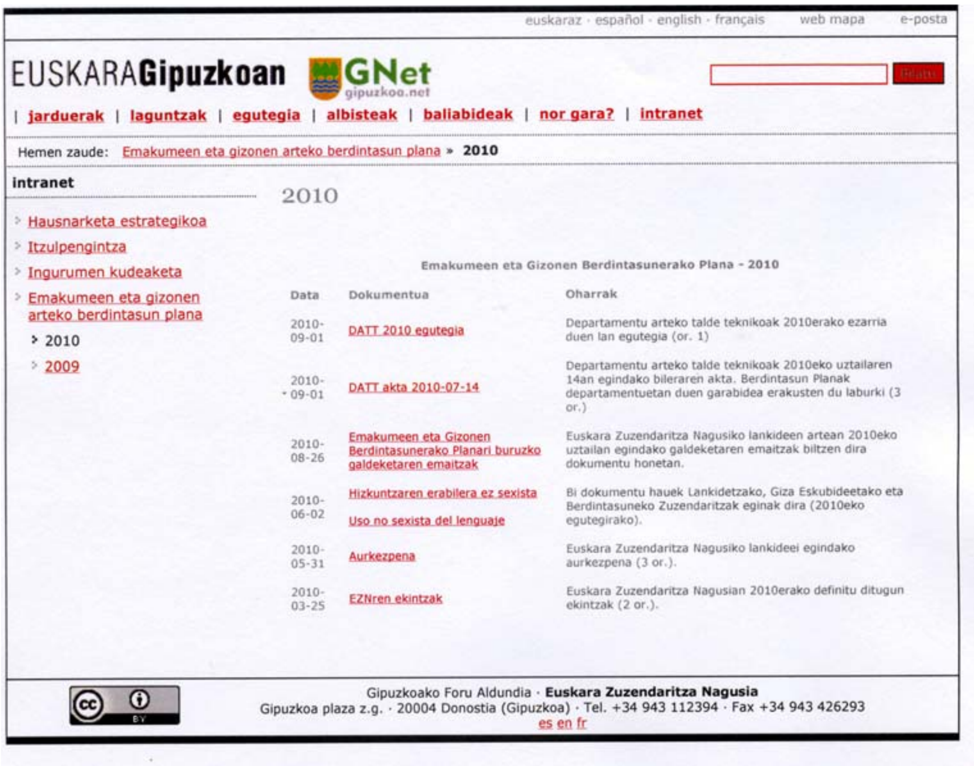
2010EKO PROGRAMAZIOA

2009an Berdintasunerako Foru Plana garatzeko 117 ekintza programatu ziren. 2010ean berriz, 137 ekintza.

2009an egindako eta 2010erako programatutako ekintzek Foru Planaren %41a garatzen dute.

Hala ere, kantitateari dagokienez, departamentu bakoitzaren garapen maila ezberdina izan da:

- Kirolak eta Kanpo Ekintzak, %100.
- Lehendakaritza eta Foru Administrazioa, %69.
- Ogasuna eta Finantzak, %20.
- Garapen Iraunkorra, %58.
- Gizarte politika, %36.
- Kultura eta Euskara, %40.
- Berrikuntza eta Jakintzaren Gizartea, %67.
- Gipuzkoako bulegoa, %21.
- Berdintasun Arloa, %72..
- Ez da beste departamentuen daturik ezagutzen.



Euskara Zuzendaritza Nagusiak atal bat zabaldu du berdintasunaz, bere intraneten

Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Planaren barruan, zuzendaritzak 2010erako programatutako ekintzak, jarraipena eta gainerako dokumentuak jasotzen dira, lankide guztien eskura egon daitezen.

Bertan, esaterako, zuzendaritzak 2010erako definitu zituen ekintzak daude. Beraien artean, prestakuntza beharrak jakiteko **LANKIDEEN ARTEAN EGINDAKO GALDEKETAREN EMAITZAK** daude. Emaitza horien arabera bideratuko da 2011ko ikastaroak. Galdeketa hau, uztailaren 5-15 bitartean egin zen. Hona emaitza batzuk:

- **%93,7k erantzun zuen galdeketa:** hiru ataletan bildutako hamar galdera ziren.
- **Planari buruzko ezagupena eta interesa:** oro har, gutxi ezagutzen dute Plana. Aldiz, hobeto ezagutzen dituzte zuzendaritza beraren 2010erako ekintzak. Interesa ertaina edo handia dute. Eta berdintasun gaietan prestakuntza ertaina edo apala.
- **Berdintasunaren inguruko iritziak:** “guztiz/batere ez” ardatzaren erdiko balioetan banatzen dira iritziak, pisu berdinaz, galdera gehienetan. Beste horrenbeste gertatzen da hizkeraren erabilera ez sexistaz galdetzen denean.
- **Berdintasunaren esparruko prestakuntza:** 2011n GFAn genero politiken alorreko ikastaroren bat egiteko prest azaldu dira gehienak.

ALBISTEAK

ULIAZPIK BERDINTASUNA BULTZATU NAHI

Berdintasun legeen agindua jarraituz, Uliazpik 2011 bitarteko bere I Berdintasunerako Plana egin du.

GENEROKO PRESTAKUNTZA GGKE-ENTZAT

Giza Eskubide, Landiketza eta Berdintasun Zuzendaritzak GGKE-ei zuzendutako 16 orduko ikastaroa antolatu du. Ikastaro honek bi atal izango ditu: genero parekotasuna eta garapenerako heziketa.

ZIRKINKA, EMPODERAMIENTO A TRAVÉS DEL EMPLEO

La Unidad de Empleo del Dpto. de Política Social desarrolla el programa Zirkinka, en colaboración con Fondo Empleo. Zirkinka pretende aumentar la incorporación de mujeres al mundo laboral potenciando su empoderamiento.

- Zirkinka es doblemente innovador: por su proceso de captación (se realiza a través de las "ojeadoras de calle") y por el método de trabajo (talleres de intercambio de experiencias).
- En lo que va de año, 56 mujeres han participado ya en las actividades de intercambio.

Subvenciones y contratos

Contratos públicos: 16-18 % del PIB, impacto garantizado.

Si se quiere, se puede. Hay muchos ejemplos y posibilidades.

Cláusulas sociales en materia de igualdad

Las cláusulas sociales en materia de igualdad pueden incluirse, tanto en las subvenciones como en los contratos, en cualquiera de los tres pasos procesales: en la admisión, en los criterios de selección y en las obligaciones en la ejecución.

CLÁUSULAS EN LA ADMISIÓN: Su utilidad es limitada porque sirven en pocos casos y, siempre, debe poder justificarse y demostrarse muy claramente que no se vulnera el principio de libre competencia.

CLÁUSULAS EN LOS CRITERIOS DE VALORACIÓN Y CONCESIÓN: En los concursos, estos criterios son voluntarios para las empresas licitantes, pueden optar a ellos o no, por lo que no garantizan resultados. Además, para garantizar su aplicación sin problemas es fundamental ligar los criterios de valoración con el objeto del contrato y su justificación. Para ello, existe la posibilidad de incorporar y redactar objetos de contratación mixtos o dobles.

En el caso de las subvenciones, las cláusulas referentes a igualdad pueden relacionarse con el importe de la subvención, para controlar así mejor su cumplimiento real.

CLÁUSULAS EN LAS OBLIGACIONES DE LA EMPRESA ADJUDICATARIA: Como son obligatorias, garantizan resultados. No están ligadas ni limitadas al objeto del contrato. Son más sencillas de aplicar y dan menos problemas.

ESTRATEGIA: Tanto en contratos como en subvenciones pueden utilizarse simultáneamente varias de estas opciones de forma compatible y complementaria. Hay que ver cuáles en cada caso. Hay ejemplos y experiencias muy diversas.

- Es preferible aplicar pocas medidas en muchos expedientes que muchas medidas en pocos.

ELKARRIZKETA

SANTIAGO LESMES ADITUAK "KONTRATUAK ETA DIRU-LAGUNTZAK: EMAKUME ETA GIZONEN BERDINTASUNAREKIN LOTUTAKO KLAUSULAK" IKASTAROA EMAN ZUEN IRAILAREN 22 ETA 23AN. BERDINTASUNERAKO DEPARTAMENTU ARTEKO BATZORDEKO ETA DEPARTAMENTU BAKOITZEKO UNITATEKO KIDEEK HARTU ZUTEN PARTE.