

Klausula sozialei buruzko jardunaldiak

- Kontzeptua oinarritu, tipologia eta ezartzeko era ezberdina, azalduz.
- Kontratazio publikoan nola sar daitezke, argudiatu eta oinarritu.
- Indarrean dagoen araudia kontuan hartuta, aztertu juridikoki, hauek martxan ezartzeko aukerak zeintzuk diren.
- Esperientziak eta praktika egokiak helarazi.
- Disenuan eta ezarpenean sakontzeko, iturriak eta dokumentazio eman.
- Lamegi proiektuaren barnean Gizarte Klausulei buruzko, egin diren publikazioa eta tresnak azaldu.

Jardunaldiak honako multzo hauei daude zuzenduak:

- Administrazio Publiko ezberdinetako Kargu publikoak, nahiz autonomiko, foru edo tokiko eremuetan.
- Enplegu, tokiko garapen edo laneratze eremuetan jarduten diren teknikoak.
- Hirugarren Sektoreko erakundeak eta Gizarteratze Enpresak.
- Lege, interbentzio eta kontratazio arduradunak.

Gizarte-bazterketari aurre egiteko enplegua dugu faktorerik eraginkorrenetakoa eta klausula sozialak tresna baliagarriak izan daitezke gizarte-bazterkeriako egoeran edo arriskuan dauden pertsonak laneratzeko.

Klausula Sozialak, honela definitzen ditugu: kontratazio publikoko prozesuetan gizarte-politikari buruzko alderdiak txertatzea, eta zehazki, gizarte-bazterkeriako egoeran edo arriskuan dauden biztanleentzako enplegua sustatzea.

Izena emateko: (Klasula sozialak jarritz). Adierazi: Izena eta bi abizenak. N.A.N. Kargua eta erakundea.

Arreta berezirik behar izanez gero, adierazi. Harremanetarako telefonoa eta helbide-elektronikoa.

Izena emateko helbide elektronikoz lamegi@lamegi.org, faxez: 944 156 319 edo web-orriaren www.lamegi.org bidez egin daiteke.

Klausula sozialak martxan jartzeko ahalbideak

Kontratatistak hautatzeko fasean, hautatzeko irizpide gisa, eta soilik gizarteratzeko enpresekin kontratatuz; bai tutoretzapeko merkatu erreserba, prozedura negoziatu edo kontratu txikien bidez edo gaitasun teknikoaren bidez.

Puntuazio fasean, gizarte-bazterkeriako egoeran daudenak kontratatzeagatik puntuazio irizpide gisa, hau gizarteratze enpresen alde egitea da, baina borondatezkoa da, horrek esan nahi du, konpromezua enpresa guztiek har dezaketela eta ez soilik gizarteratzeko enpresak.

Betearazteko fasean, ezinbesteko irizpideak onartuz, esleitua izan den enpresariak gizarte-bazterkeriako pertsonak kontratu behar ditu, hori da, lanpostuen kopuru edo portzentai bat erreserba behar dituela, egoera horretan dauden pertsonentzat, eta horrela gizarteratzeko enpresak eta ez direnak egoera berean daude.

Emaitza batzuk

- 2005 urterako Kataluniako Generatitatek gizarteratzeko enpresentzat duen merkatu erreserba sei milio eurotan eza- rri du, eta ia 300 laneratze enplegu sortu ditu.
- 1997tik 2005era, ADIGSaren "Posa't a Punt" programak klausula sozialen bitartez 1.309 erreserbatutako lanpostu sortu ditu, guztiak ere enplegua eskuratzeko zailtasunak dituztenentzat.
- Iruñeko Udalak Etxez Etxeko Arreta Zerbitzuak klausula sozialen bitartez Gaztelan Fundazioari esleitu zitzaion, horrek ekarri zuen gizarteratzeko enpresaren sormena ia 100 laguneko plantillarekin eta horietako %50 laneratze-koak dira.
- Girona eta Sant Boi de Llobregateko Udalek klausula sozia- lak sartu dituzte udaleko obretako kontratuetan eta 47 eta 28 gizarteratzeko lanpostu sortu dituzte.

Egitaraua eta edukiak

| Bilbo • Maiatzaren 26a | Gasteiz • Ekainaren 2a | Donostia- • Ekainaren 8a |
|---|--|---|
| Ondare Batzar Gela Bizkaiko Foru Aldundiko Kultura Saila María Díaz de Haro, 11 kalea • 48013 Bilbo | Ignacio Aldecoa Kultura Etxea Florida pasealekua, 9 zbka • 01005 Gasteiz | Ernest Lluch Amarako Kultura Zentroa Anoetako Pasealekua • 20014 Donostia |
| 09:30 Harrera eta dokumentazio banaketa | | |
| 10:00 Inagurazioa | | |
| Julio Artetxe Jn. LAN ETA TREBAKUNTZARAKO FORU DIPUTATUA. BIZKAIKO FORU ALDUNDIA | Ilma. Sra. Dña. Ainhoa Domaica Goñi Andrea GIZARTE GAJETARAKO FORU DIPUTATUA. ARABAKO FORU ALDUNDIA | María del Carmen Marín Guruceaga Andrea GIZA ESKUBIDEETARAKO, ENPLEGURAKO ETA GIZARTERATZEKO FORU DIPUTATUA. GIPUZKOAKO FORU ALDUNDIA |
| 10:15 KONTZEPTU hitzaldia | | |
| Kontzeptu hitzaldia. Definizioa, tipologia, ezaugarriak eta aukerak Javier Farto Jn. DOCUMENTAREN PRESIDENTEA ETA PROIEKTUEN KOORDINATZAILEA (irabazi gabeko erakundea "gizarte-ikerketan aplikatua" lan egiten duena, eta inteligente lurraldeetan jasangarriak diren tokiko garapen ereduak jartzeaz, arduratzen dena) | | |
| 11:00 ARGUMENTU hitzaldia | | |
| Oinarriak eta onurak. Lamegi Proiektuak egindako argitalpenaren eta materialen aurkezpena Santiago Lesmes Zabalegui. BERRIZTAPEN ELKARTEA | | |
| 11:30 Atsedendaldia kafea | | |
| 12:00 Gizarte Klausulei buruzko Esperientzia praktikoa | | |
| Kataluniako Generalitatea: Gizarteratzeko Enpresen Merkatu erreserba Matilde Sala i Manuel Andrea ONGIZATE ETA FAMILIA SAILEKO KOORDINAZIO ADMINISTRAZIOKO ZUZENDARIORDE OROKORRA | Sant Boi de Llobregateko Udala. Gizarte Klausulak eta Gizarteratzeko Merkatu Babestuak Julia Romero Álvarez Andrea HIRITAR EKINTZA SAILEKO TEKNIKARIA Miguel Moreno Ruiz Jn. CORINSERT UDAL GIZARTE ENPRESAKO ZUZENDARIA | Gironako Udala. Gizarte Klausulak lan publiko kontratuetan Vicenç Estanyol Jn. HIRIKO TOKIKO GARAPENAREN SAILEKO BURUA |
| 12:45 Azterketa juridikoa | | |
| 2004/18/CE Europako Erkidegoaren zuzentaraua eta indarrean dagoen legedia jarraituz Gizarte Klausulen erregulazioa | | |
| Carmen Parra Rodríguez Andrea ZUZENBIDE ETA NAZIOARTEKO EKONOMIA SAILEKO IRAKASLEA BARTZELONAKO UNIBERTSITATEAN EKONOMIA SOLIDARIO BEHATOKIKO PRESIDENTEA | Alejandro Huergo Lora Jn. ZUZENBIDE ADMINISTRATIBOKO KATEDRADUNA ZUZENBIDE ADMINISTRATIBOKO IRAKASLE TITULARRA OVIEDOKO UNIBERTSITATEAN | Ion Ander Pérez-Ilzarbe Jn. ADMINISTRAZIO PUBLIKOKO TEKNIKARIA. NAFARROAKO GOBERNUKO HIRIGINTZA ETA ETXEBIZITZA ARAUBIDE JURIDIKO SAILAREN BURUA |
| 13:30 Galderak eta eztabaida | | |
| 14:00 Amaiera | | |

J O R N A D A S

Claúsulas Sociales, Contratación Pública e Inserción Laboral de colectivos en situación desfavorecida



Bilbao, 26 de Mayo

Vitoria-Gasteiz, 2 de junio

Donostia-San Sebastián, 8 de junio

Objetivos de la Jornada sobre Cláusulas Sociales

- Asentar su concepto, explicando sus diferentes tipologías y modalidades de implantación.
- Argumentar y fundamentar su introducción en la contratación pública.
- Analizar jurídicamente las posibilidades de aplicación conforme a la legislación vigente.
- Difundir experiencias y buenas prácticas.
- Proporcionar las fuentes y documentación necesaria para profundizar en su diseño e implantación.
- Distribuir la publicación y materiales elaborados en el Proyecto Lamegi sobre Cláusulas Sociales.

Público destinatario:

- Cargos públicos de las distintas Administraciones Públicas en el ámbito autonómico, foral y local.
- Técnicos y técnicas de empleo, desarrollo local e inserción sociolaboral.
- Entidades del Tercer Sector y Empresas de Inserción.
- Responsables jurídicos, de intervención y de contratación.

El empleo constituye uno de los factores más eficaces en la lucha contra la exclusión social y las cláusulas sociales suponen una exitosa herramienta para facilitar su acceso a las personas y colectivos en situación desfavorecida

Definimos las Cláusulas Sociales como la inclusión de aspectos de política social en los procesos de contratación pública, y concretamente la promoción de empleo para personas en situación o riesgo de exclusión social con el objetivo de facilitar su incorporación laboral.

Inscripción: (Indicando Jornada CC.SS.). Señalando: Nombre y dos apellidos. D.N.I. Cargo y entidad.

Teléfono de contacto y correo-electrónico, indicando si requiere de alguna necesidad específica.

A través del correo electrónico; lamegi@lamegi.org, por fax: 944 156 319, o a través de la web www.lamegi.org

Posibilidades de aplicación de Cláusulas sociales

En la Fase de Admisión de contratistas, como Criterio de Selección y contratando exclusivamente con empresas de inserción: sea a través de un mercado tutelado, bien mediante el procedimiento negociado y el contrato menor, o como requisito de solvencia técnica.

En la Fase de Puntuación, introduciendo en los baremos un Criterio de Valoración que considere la contratación de personas en situación de exclusión, lo que reviste carácter voluntario pero favorece a las empresas de inserción aunque sin excluir ni perjudicar a las demás, que también pueden optar por asumir este compromiso.

En la Fase de Ejecución, como Criterio de Obligación, exigiendo a la empresa adjudicataria la contratación de personas en situación de exclusión, es decir reservando un determinado número o porcentaje de puestos de trabajo para personas o colectivos en situación desfavorecida, existiendo en este caso igualdad de condiciones entre empresas ordinarias y de inserción.

Algunos resultados

- La reserva de mercado de la Generalitat de Catalunya para las empresas de inserción, supuso en 2005 un importe de seis millones de euros, generando aproximadamente 300 empleos de inserción.
- De 1997 a 2005, el programa "Posa't a Punt" de ADIGSA con la introducción de cláusulas sociales de obligado cumplimiento, ha generado 1.309 puestos de trabajo ocupados por personas con dificultades de acceso al empleo.
- La licitación del Servicio de Atención a Domicilio del Ayuntamiento de Pamplona con cláusulas sociales y su adjudicación a la Fundación Gaztelan, implicó la creación de una empresa de inserción con una plantilla media de 100 personas, el 50% de ellas de inserción laboral.
- Los Ayuntamientos de Girona y Sant Boi de Llobregat han introducido cláusulas sociales en los contratos municipales de obras, generando 47 y 28 empleos de inserción respectivamente.

Programa y contenidos

| Bilbao • 26 de mayo | Vitoria-Gasteiz • 2 de junio | Donostia-San Sebastián • 8 de junio |
|--|--|---|
| Sala de Conferencias Ondare Dpto. Cultura DF Bizkaia C/ María Díaz de Haro, 11 • 48013 Bilbao | Casa de Cultura Ignacio Aldecoa Kultura Etxea Paseo de la Florida, 9 • 01005 Vitoria-Gasteiz | Ernest Lluch Centro Cultural Amara Paseo de Anoeta 7 • 20014 Donostia |
| 09:30 Recepción y entrega de documentación | | |
| 10:00 Inauguración | | |
| Ilmo. Sr. D. Julio Artetxe DIPUTADO FORAL DE EMPLEO Y FORMACIÓN EXCMA. DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA | Ilma. Sra. Dña. Ainhoa Domaica Goñi DIPUTADA FORAL DE ASUNTOS SOCIALES EXCMA. DIPUTACIÓN FORAL DE ÁLAVA | Ilma. Sra. Dña. María del Carmen Marín Guruceaga DIPUTADA FORAL PARA LOS DERECHOS HUMANOS, EL EMPLEO Y LA INSERCIÓN SOCIAL. EXCMA. DIPUTACIÓN FORAL DE GIPUZKOA |
| 10:15 Ponencia CONCEPTUAL | | |
| Definición, tipología, características y posibilidades | | |
| D. Javier Farto. PRESIDENTE Y COORDINADOR DE PROYECTOS DE DOCUMENTA (entidad no lucrativa dedicada a la "investigación social aplicada", cuya misión es la implantación de modelos de desarrollo local sostenible en territorios inteligentes) | | |
| 11:00 Ponencia ARGUMENTAL | | |
| Fundamentos y beneficios. Presentación de la publicación y los materiales elaborados por el Proyecto Lamegi | | |
| D. Santiago Lesmes Zabalegui. ASOCIACIÓN BERRIZTAPEN | | |
| 11:30 Pausa café | | |
| 12:00 Experiencia Práctica sobre Cláusulas Sociales | | |
| Generalitat de Catalunya: Reserva de Mercado para Empresas de Inserción Dña. Matilde Sala i Manuel SUBDIRECTORA GENERAL DE COORDINACIÓN ADMINISTRATIVA DEL DEPARTAMENTO DE BIENESTAR Y FAMILIA | Ayuntamiento de Sant Boi de Llobregat Cláusulas Sociales y Mercado Tutelado de Inserción Dña. Julia Romero Álvarez TÉCNICA DEL ÁREA DE ACCIÓN CIUDADANA D. Miguel Moreno Ruiz DIRECTOR DE LA EMPRESA DE INSERCIÓN MUNICIPAL CORINSERT | Ayuntamiento de Girona Cláusulas sociales en los contratos de obra pública D. Vicenç Estanyol JEFE DEL ÁREA DE DESARROLLO LOCAL DE LA CIUDAD |
| 12:45 Análisis Jurídico | | |
| Regulación de Cláusulas Sociales conforme a la legislación vigente y la Directiva Comunitaria 2004/18/CE | | |
| Dña. Carmen Parra Rodríguez PROFESORA DEL DEPARTAMENTO DE DERECHO Y ECONOMÍA INTERNACIONAL DE LA UNIVERSIDAD DE BARCELONA PRESIDENTA DEL OBSERVATORIO DE ECONOMÍA SOLIDARIA | D. Alejandro Huergo Lora CATEDRÁTICO DE DERECHO ADMINISTRATIVO. PROFESOR TITULAR DE DERECHO ADMINISTRATIVO DE LA UNIVERSIDAD DE OVIEDO | D. Ion Ander Pérez-Illzarbe TÉCNICO DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA JEFE DE LA SECCIÓN DE RÉGIMEN JURÍDICO DE URBANISMO Y VIVIENDA DEL GOBIERNO DE NAVARRA |
| 13:30 Turno de debate e intervenciones | | |
| 14:00 Clausura | | |

J A R D U N A L D I A K

Klausula sozialak, kontratazio publikoa eta egoera ahuleko giza-taldeen laneratzea



Bilbo, maiatzaren 26a

Gasteiz, ekainaren 2a

Donostia, ekainaren 8a