

# La diputación insta a las empresas a contratar a colectivos desfavorecidos

## Compass busca la inserción laboral de inmigrantes y mujeres

Ramón Pardo, Castelló El Gabinete de Integración Europea (GIE) de la Diputación de Castelló ha puesto en marcha una campaña de sensibilización entre el empresariado y las administraciones públicas tendente a fomentar la contratación de colectivos desfavorecidos, el principal de los objetivos del proyecto europeo Compass que, financiado con fondos europeos, busca dar salida a discapacitados, inmigrantes, parados mayores de 45 o mujeres. La doble jornada, que contó con la presencia del asesor del Ministerio de Trabajo, Santiago Lesmes, logró la aceptación de los agentes implicados.

La institución provincial, que ya desarrolló una primera fase de detección de los problemas en colaboración con los ayuntamientos, sindicatos y la universidad en el proyecto Equal Accord, ha puesto en marcha ahora dos centros especiales de empleo en Castelló y la Vall d'Uixó y una empresa de inserción dependiente de la Fundación Tots Units.

La directora del Compass, Ma-

■ **Castelló dispone de dos centros especiales de empleo y de una empresa de inserción**

risa Calvet, instó a la Administración Pública a convertirse en referente y modelo en la contratación de aquellos colectivos con dificultades para acceder al mercado laboral.

Lesmes, experto en la materia, avanzó que «a partir de ahora la legislación facultará a las administraciones a avanzar en este tipo de iniciativas y podrán derivar la contratación hacia empresas socialmente responsables, empresas de inserción o centros especiales de empleo». Por ello, con la ley en la mano, la aplicación de estos principios «es una cuestión de sensibilidad, voluntad y capacidad por parte de los técnicos y políticos».



LEVANTE-EMV

**JORNADAS.** Los ponentes en las jornadas organizadas por la diputación.

De ahí que la jornada de ayer en la Cámara de Comercio buscará sensibilizar a los empresarios y trasladarles las ventajas de fomentar este tipo de contratos, apuntó el vicepresidente de la Diputación de Castelló, Vicente

Aparici. Éste hizo hincapié en «los valores y beneficios que conlleva incorporar medidas de carácter social en la gestión empresarial, entre ellas la contratación de aquellos colectivos en riesgo de exclusión social».