



Guía virtual para gestores de ONGs de inserción laboral

COORDINADORA INFANTIL Y JUVENIL DE TIEMPO LIBRE DE VALLECAS
GUÍA DE GESTIÓN DE ONG'S DE INSERCIÓN SOCIOLABORAL. MADRID, 2006. REF. 154932.

La finalidad de esta herramienta online, impulsada por la Coordinadora Infantil y Juvenil de Tiempo Libre de Vallecas y subvencionada por el Fondo Social Europeo, es la de servir de apoyo a entidades sin ánimo de lucro embarcadas en la creación de empresas de inserción socio-laboral. La guía aborda todos los aspectos prácticos de la puesta en marcha de un proyecto de este tipo (marco legal, financiación, producción, marketing, gestión de recursos humanos...) y puede leerse como un libro en formato papel, es decir del principio al final, pero también permite que los usuarios consulten de forma específica los contenidos que requieran en función de sus necesidades. Además, quienes tengan dudas que no se resuelven consultando el exhaustivo contenido de la página web, pueden contactar con los profesionales especializados del servicio gratuito de consulta que ofrece.

Adinekoen elikadura maila baloratzeko tresna

DIRECCIÓN GENERAL DE SERVICIOS SOCIALES
PROTOCOLO DE VALORACIÓN NUTRICIONAL. VALENCIA, GENERALITAT VALENCIANA, PÁGS. 51, 2004. REF. 155215.

Gida honek elikadura baloratzeko, gehiegiaren (gizentasuna) nahiz gutxiegiaren (elikadura urritasuna) ondorioz elikadura okerra hautemateko eta dieta egokia ezartzeko metodologia bat eskaintzen du. Lanerako tresna baliagarria eta praktikoa izan nahi du adinekoentzako gizarte eta osasun zentroetan lan egiten duten profesionalentzat. Hainbat fitxa ditu: hartutako janariaren erregistroa, elikadura baloratzeko eskalak, adinekoen artean erreferentzia diren parametro antropometrikoen taulak, elikagaien osaketari buruzko datuak, dietak eta elikadura txarra prebenitzeko eta,

gertatzen denean, tratamendua emateko osagarriak, helduengan eta adinekoengan elikagaiak baloratzeko algoritmoak, edota helduen elikagae goeraren sailkapena.

Herramienta de diagnóstico para el Trabajo Social

REJADO, M.
DIAGNÓSTICO E INTERVENCIÓN SOCIAL. HERRAMIENTA INFORMÁTICA PARA EL TRABAJO SOCIAL/ DIAGNOSTIKOA ETA ESKU-HARTZE SOZIALA. GIZARTE LANERAKO BALIABIDE INFORMATIKOIA. VITORIA-GASTEIZ, EUSKO JAURLARITZA-GOBIERNO VASCO, PÁGS. 156, 154, 2006. REF. 155381.

El Área de Inserción Social del Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social del Gobierno Vasco viene trabajando desde hace meses en la creación y puesta a disposición de los y las profesionales de los Servicios Sociales en Euskadi de una aplicación informática para la realización de diagnósticos sociales y convenios de inserción social. Una vez creada y puesta en funcionamiento esa nueva herramienta informática para el trabajo social, la Viceconsejería de Inserción Social y de Familia del Gobierno Vasco publica este manual en el que, por una parte, se resume la fundamentación teórica que ha guiado el desarrollo de la herramienta y, por otro, se describe su funcionamiento y sus numerosas utilidades. La publicación es por tanto, al mismo tiempo, una guía de uso de esta nueva herramienta informática y, además, una documentada reflexión sobre el diagnóstico social y la práctica profesional del Trabajo Social en la que se pone de manifiesto la importancia metodológica y científica de la propuesta.

Manual para la captación y selección de familias acogedoras

GOOD PRACTICE GUIDELINES FOR THE RECRUITMENT OF FOSTER CARERS. LONDRES, THE FOSTERING NETWORK, PÁGS. 120, 2004. REF. 155433.

La existencia de una demanda no cubierta de familias acogedoras provoca a menudo que los menores

deban ser derivados a aquellas familias disponibles y no a aquellas en las que sus necesidades fueran mejor resueltas. Esta situación puede generar problemas como que los menores se vean obligados a cambiar de escuela, las familias biológicas deban efectuar grandes desplazamientos para visitar a los niños o que las familias de acogida, aun siendo inexpertas, se vean enfrentadas a casos complicados que no puedan gestionar correctamente, de tal manera que puedan acabar abandonando el servicio y agravando aún más la necesidad de nuevas familias de acogida. Este manual ofrece recomendaciones prácticas para cada una de las fases del proceso de captación y selección de familias de acogida, desde la planificación de la campaña de captación de nuevas familias o la relación con los medios de comunicación e información, hasta la organización y gestión de los servicios de evaluación, selección, apoyo y formación de las familias acogedoras.

Buenas prácticas de igualdad de oportunidades en el medio laboral

IGUALDAD DE GÉNERO Y TRABAJO DECENTE. BUENAS PRÁCTICAS EN EL LUGAR DE TRABAJO. GINEBRA, OFICINA INTERNACIONAL DEL TRABAJO, PÁGS. 125, 2005. REF. 155409.

Este informe de buenas prácticas, elaborado por la Oficina para la Igualdad de Género de la Oficina Internacional del Trabajo, constituye la primera de una serie de herramientas que la OIT tiene previsto elaborar en torno a la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en el medio laboral. El libro compendia una serie de buenas prácticas y experiencias llevadas a cabo en 25 países por parte de gobiernos, empresas y sindicatos, englobándolas en ocho categorías temáticas: incorporación de la perspectiva de género en la legislación, desarrollo de políticas y de acciones específicas en igualdad de género, refuerzo de conocimientos en materia de género y de igualdad de oportunidades, fomento de la coordinación interinstitucional, utilización de datos

desagregados por sexo, y finalmente, desarrollo de enfoques participativos.

Toda la información sobre las cláusulas sociales

LESMES, S.
CLÁUSULAS SOCIALES. CONTRATACIÓN PÚBLICA E INSERCIÓN SOCIAL/ KLAUSULA SOZIALAK. KONTRATAZIO PUBLIKOIA ETA GIZARTE-RATZEA NAHIZ LANERATZEA. BILBAO, LAMEGI-ASOCIACIÓN BERRITZAPEN PARA LA INCORPORACIÓN SOCIAL, PÁGS. 69, 68, 2006. REF. 155834.

Tras la publicación de este manual, nadie podrá seguir manteniendo que no existe argumentación teórica, bases jurídicas o experiencias suficientes para la aplicación de las cláusulas sociales como mecanismo para la vinculación entre la contratación pública que realizan las administraciones y la inserción sociolaboral de las personas con dificultades de acceso al empleo. De la mano de la Agrupación de Desarrollo Lamegi, Santiago Lesmes Zabalegui ha elaborado un completo manual en el que se argumenta la idoneidad de las cláusulas sociales como herramienta para la inserción sociolaboral a través de la contratación pública, se ofrece una guía de implantación de las cláusulas sociales en las distintas fases de contratación y se realiza un análisis jurídico respecto a la viabilidad legal de estas herramientas. Se analizan además algunas de las principales experiencias y buenas prácticas desarrolladas en la implantación de cláusulas sociales en el Estado español y se ofrece abundante documentación (pliegos de cláusulas ya implantadas, dictámenes, compilación de la normativa y legislación aplicable, jurisprudencia específica, modelos de pliegos de cláusulas administrativas...). El manual se acompaña de un CD-ROM en el que está archivada toda esa documentación y al que se han añadido ponencias, análisis de experiencias, acuerdos municipales, un mapa localizador de cláusulas sociales, y la propia publicación en formato PDF, tanto en euskara como en castellano.